



Boletín de
ACTIVIDADES ACADÉMICAS CONTABLES
UNIVERSIDAD COLUMBIA
DEL PARAGUAY

Actividades académicas
2018

Vol. 1. N^a 1 – Julio 2019

Contaduría Pública

Publicación del Departamento de Docencia de Tiempo Completo e Investigación de la Carrera de Contaduría Pública con apoyo de la Dirección de Investigación

Universidad Columbia del Paraguay – Sede 25 de mayo

PRESENTACIÓN

Bienvenidos al Boletín de Actividades Académicas de la Carrera de Contaduría Pública de la Universidad Columbia del Paraguay – Sede 25 de mayo.

En mi carácter de Directora de la Carrera, tengo el agrado de presentar este material informativo, ilustrativo y de difusión que tiene el principal objetivo de socializar contigo lo que se ha realizado desde la Dirección.

En este boletín encontrarás un resumen de todas las actividades que realizamos con todos los actores de la carrera, administrativos, docentes, estudiantes y egresados en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Podrás ver salidas de campo, trabajos en instituciones, visitas técnicas, trabajos prácticos de alumnos, artículos de interés, artículos científicos y mucho más para entender todo lo que hacemos en el estudio de la contabilidad.

Esta edición del boletín recoge información sobre las actividades académicas del año 2018, que estuvo cargado de grandes e interesantes logros.

Espero sea de tu agrado.

Te invito a conocer más sobre nuestra carrera.

Un cordial saludo y buena lectura.

Lic. LIZ MAURICIA ECHAGÜE ORIGÜELA

Directora – Carrera de Contaduría Pública

Vol. 1. Nº 1 – Julio. 2019

Boletín de

ACTIVIDADES ACADÉMICAS CONTABLES

UNIVERSIDAD COLUMBIA DEL PARAGUAY

CONTENIDO



PASANTÍA

-3-



EXTENSIÓN

-5-



INVESTIGACIÓN

-18-



CONVENIOS
INTERINSTITUCIONALES

-34-



EGRESADOS

-37-



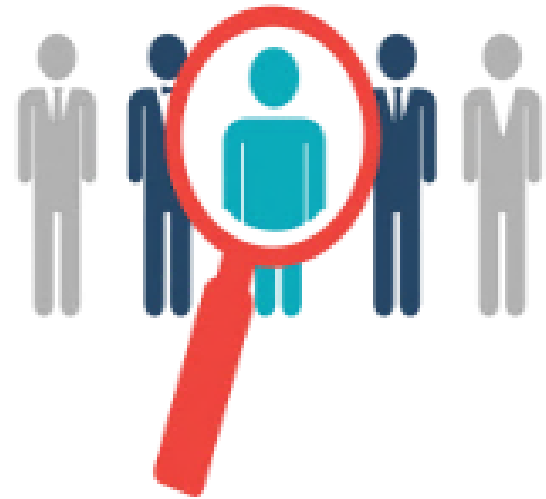
ACREDITACIÓN

-43-

PASANTÍA

Esta actividad se centra en la aplicación de los conocimientos adquiridos en el proceso de enseñanza-aprendizaje en el contexto real del trabajo, considerado como una práctica profesional.

La formación de las pasantías permite que el alumno articule teoría y práctica, transfiriendo conceptos teóricos a situaciones de la realidad profesional.



PASANTÍAS

Realizadas

COOPERATIVA COOMECHIPAR

Ingrid Vanessa Aquino Redes

CONSULTORÍA CONTABLE SAN NICOLÁS

Juan José Balbuena Fernández

ESTUDIO CONTABLE CP EDGAR A.OJEDA

Diana Nicol Castillo Velázquez

AM AUDITORES Y ASOCIADOS

Cindy Natalie Bobadilla Oviedo

Diana Mabel González Florentín

LABORATORIOS VON FRANKEN PY

Madelaine Moscarda Ros

MUTUAL NAC.DE FUNCIONARIOS

Ana Belén Morales Domínguez

LA CONSOLIDADA S.A.

Brenda Guadalupe Rodríguez M.

S.E.C.I. DE JUAN VICTOR HUGO

Nelson Miguel Ríos

OVERSEAS PARAGUAY S.A.

Karen Elizabeth Curtido Román

JEROVIA SERVICIOS S.A. (PUERTO CAACUPEMI)

Fátima Teresa Encina Zorrilla

GRIPO JBB SERVICIOS S.A.

Araceli Anahí González Marecos

JOBS - BANCO GNB

Araceli Nahir Mieres Speratti

EURO - MERC S.A.

Raimundo Cirilo Olmedo Morinigo

MONTANA S.A.

Diana Beatriz Santacruz Rodríguez

ESTUDIO LAURENT DE EMILIANA GIMENEZ

María Belén Benítez Rodríguez

PARANA FUNCIONAL S.A.

Lucas Matías Mendoza Ozorio

UABL PARAGUAY S.A.

Cristian Rodrigo Martínez Correa

ACT & VECC S.R.L.

Lourdes María Insfrán Domínguez

EXTENSIÓN



La extensión es considerada como toda aquella actividad de vinculación e intercambio entre la universidad y la sociedad, resultante de los procesos de docencia e investigación que desarrolla la universidad. Se entiende como el aporte que realiza la institución a la comunidad, ya sea local, regional, nacional o internacional, con los conocimientos y las experiencias surgidos en sus aulas.

Charla sobre las Tip´s para la Defensa de Trabajos de Conclusión de Carrera

En la sede 25 de mayo de la universidad, el pasado 09 de Abril del cte., en el horario de 17:30 a 19:00 hs turno tarde y de 19:00 a 20:30 hs se llevó a cabo la Charla sobre "TIP'S PARA DEFENSA DE TRABAJOS DE CONCLUSION DE CARRERA", dirigido exclusivamente para recientes egresados y estudiantes del 5to. Curso de las Carreras de Contables y Administrativas, Contaduría Pública, Administración de Empresas y Comercio Exterior de la Sede 25 de Mayo de nuestra Universidad. La misma estuvo a cargo del Prof. Marcial González Almada y el Lic. Jorge Figueredo Vela M.A.C. como Coordinador de la Unidad de Extensión y Pasantía Universitaria de dichas Carreras de la Sede 25 de Mayo.

Dicha Charla resulto ser todo un éxito existiendo cruce de pareceres entre el Auditorio y el Prof. Marcial como así también mucha curiosidad en conocer tal actividad por los Estudiantes y futuros egresados.



El Prof. Marcial González explico cada actividad con ejemplos prácticos como así también transmitió algunas anécdotas. Resalto el hecho de que es un momento único y hay que saber aprovecharlo. Han acudido 33 estudiantes en el turno tarde y 81 estudiantes en el turno noche de las diferentes carreras citadas anteriormente.

La actividad, como otras, forma parte de las acciones de la universidad en el marco de su función básica de extensión con el objetivo de incitar a la necesidad de trabajar de sus alumnos y apoyar el trabajo de construir perfiles reales en los profesionales que se adapten a las necesidades de sus entornos comunitarios correspondientes.

La Dirección de dichas carreras a través de la Unidad de Extensión y Pasantía Universitaria desarrolla esta y otras actividades con frecuencia para estudiantes y futuro egresados de tal forma que al llegar el día de la defensa lo hagan con total naturalidad.

Charla de Educación en Salud Conociendo el VIH – SIDA



En la sede 25 de mayo de la universidad, el pasado 19 de abril, se llevó a cabo la Charla Informativa y Preventiva sobre el V.I.H. - SIDA.. La misma estuvo a cargo del Lic. Victor Hugo Torres que pertenece a la fundación Alto Refugio dedicada entre otros a la atención y asesoramiento de personas con esta terrible enfermedad.

Los temas abordados son considerados importantes para la comprensión integral de esta dolorosa y penosa enfermedad. Se abordaron temas informativos y por sobre todo preventivos de esta enfermedad; definiciones, tipos, clasificaciones y un tema muy importante que es evitar la discriminación.

La charla se realizó en 2 sesiones. A la tarde de 17:30 a 19:00 hs y a la noche de 19:00 a 20:30 hs, Han participado Profesores y estudiantes de las carreras empresariales.-

La actividad constituyó una acción de la universidad en el mejoramiento de la calidad de los aprendizajes de sus alumnos a través de procesos complementarios que actualizan y contextualizan la malla curricular de la carrera y como estrategia de nivelación estudiantes regulares de planes antiguos de la misma.

La Dirección de carrera desarrolla esta y otras actividades con frecuencia para estudiantes y docentes.

Taller de Auditoría Tributaria

En la Sede 25 de Mayo de la Universidad Columbia del Paraguay, el pasado 27 de abril, se llevó a cabo el Taller de Auditoría Tributaria dirigido a estudiantes de la Carrera de Ciencias Contables y Administrativas. El mismo estuvo a cargo del Prof. Lic. Victorino Martínez, docente de la mencionada Carrera.

Los temas abordados son considerados sumamente importantes para la comprensión integral de la Auditoría Tributaria y consistieron en: introducción a la Auditoría Tributaria, distinción entre la Auditoría Fiscal y la Auditoría Impositiva, legislación y reglamentaciones vigentes, comentarios sobre el art. 33 de la ley 2421/04 y finalmente etapas del desarrollo de la Auditoría Impositiva: a) Trabajo Preliminar de Auditoría (TPA), b) Cuestionarios de Evaluación Tributaria (CET) y c) Programas de Auditoría Tributaria (PAT).



También se realizaron comentarios y ejemplos prácticos de cada apartado.

De igual forma se desarrollaron casos prácticos sobre el rubro inventarios, comentarios sobre lineamientos establecidos en la NIC N°2 relacionados al tratamiento contable para la valuación de los inventarios de entrada y de salida, componentes del precio de costo s/ NIC N°2, comparación con las disposiciones legales establecidas en la ley tributaria vigente y finalmente asientos de ajustes al cierre del ejercicio en el rubro inventarios.

La actividad se enmarca dentro del plan de acción de la Carrera de Contaduría Pública en el mejoramiento de la calidad de aprendizaje de sus alumnos a través de procesos complementarios que actualizan y contextualizan la malla curricular de la Carrera y como estrategia de nivelación de estudiantes regulares de planes antiguos de la misma.

Taller de Auditoría Gubernamental

En la Sede Central 25 de Mayo de la Universidad, el pasado 02 de mayo, se llevó a cabo el Taller de Auditoría Gubernamental dirigido a estudiantes de la Carrera de Ciencias Contables y Administrativas. El mismo estuvo a cargo de la Prof. Lic. Fátima Vega, docente de la mencionada Carrera.



Los temas abordados son considerados importantes para la comprensión global de la Auditoría Gubernamental y del Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay - MECIP; y durante dicho Taller se desarrollaron definiciones, objetivos, procesos y fundamentaciones de los mismos.

La actividad constituyó una acción de la Universidad en el mejoramiento de la calidad de aprendizaje de sus alumnos a través de procesos complementarios que actualizan y contextualizan la malla curricular de la Carrera y como estrategia de nivelación de estudiantes regulares de planes antiguos de la misma.

La Dirección de Carrera desarrolla ésta y otras actividades con frecuencia para estudiantes y docentes.

Conferencia sobre Empresas Societarias; S.A. y S.R.L.

La Dirección de la Carrera de Contaduría Pública a través del Departamento de Extensión Universitaria ofreció a sus estudiantes una Conferencia sobre Empresas Societarias; S.A. y S.R.L., el pasado 07 de mayo, la actividad estuvo a cargo del Lic. Gerard Roger Benítez Cowan, funcionario del Ministerio de Hacienda desde el año 1.982, actualmente en el cargo de Jefe del Departamento de Registro y Fiscalización de Sociedades, dependiente de la Abogacía del Tesoro.

En la Conferencia se abordó temas relacionados a las Empresas Societarias; S.A. y S.R.L., entre ellas; disposiciones generales, requisitos legales para su constitución, domicilio, duración, objeto, capital, administración y representación, sindicatura, uso de firma social, asambleas, transformación, fusión, entre otros.



La actividad, como otras, forma parte de las acciones de la Universidad en el marco de su función básica de extensión con el objetivo de mejorar la calidad de aprendizaje de sus alumnos y apoyar el trabajo de construir perfiles reales en los profesionales que se adapten a las necesidades de sus entornos comunitarios correspondientes.

La Dirección de Carrera desarrolla ésta y otras actividades con frecuencia para estudiantes y docentes.

Visita guiada a San Francisco S.A. Puerto Caacupe-mí

Estudiantes del Cuarto Curso, Turno Noche, de la Carrera de Contaduría Pública, en el marco de la materia Dirección de la Empresa Internacional, el pasado sábado 2 de junio realizaron una visita guiada al puerto privado Caacupe-mí, en la ciudad de Zeballos Cué.

La misma estuvo a cargo de la Prof. Mg. Perla Caballero Díaz y tuvo como objetivo la identificación del sistema de costos, estrategias y procesos administrativos-contables de Comercio Exterior realizado en un puerto privado.

La actividad, como otras, forma parte de las acciones de la Universidad en el marco de su función básica de extensión con el objetivo de mejorar la calidad de aprendizaje de sus alumnos y apoyar el trabajo de construir perfiles reales en los profesionales que se adapten a las necesidades de sus entornos comunitarios correspondientes.



Charla de Capacitación en Cooperativa Manduvirá

En la planta fabril de la Cooperativa Manduvirá Ltda., el pasado 8 de setiembre, se llevó a cabo la Charla de Capacitación a familias productoras y funcionarios, a fin de orientarlos sobre la apertura de empresas.

Estuvieron a cargo de las disertaciones el profesor Lic. Marcial González y el profesor Lic. Luis Espínola. El equipo de trabajo fue conformado por los profesores Lic. Santiago Paniagua, Lic. Jorge Figueredo y alumnos del Quinto Curso de la Carrera de Contaduría Pública, Turno Tarde, de la Sede 25 de Mayo.

Los temas abordados son considerados importantes para la comprensión integral del sistema unificado de apertura y cierre de empresas (SUACE). Se analizaron solicitud de constancia y radicación permanente para inversionistas extranjeros; apertura de empresas unipersonales y EIRL; apertura de sociedades jurídicas; aranceles para apertura de empresas.



Feria de Empleos

En la Sede 25 de Mayo de la Universidad, el pasado 3 de octubre del corriente, de 16:00 a 19:00 horas, se llevó a cabo la primera Feria de Empleos del presente año para todos los estudiantes de dicha Sede. La misma estuvo a cargo de los Representantes de la Empresa JOBS y del Lic. Jorge Figueredo Vela M.A.C. como Coordinador de la Unidad de Extensión y Pasantía Universitaria de la Carrera de Contaduría Pública de la Sede 25 de Mayo.

La Feria fue todo un éxito, existiendo mucha curiosidad en conocer tal actividad por parte de los estudiantes.



La misma constituyó en registrar los datos personales, estudiantiles y laborales (si los tiene) de cada estudiante postulante a un empleo. Han acudido aproximadamente 50 estudiantes resaltando el hecho de que la mayoría correspondía a la Carrera de Contaduría Pública.

Este evento, como otros, forma parte de las acciones de la Universidad en el marco de su función básica de extensión con el objetivo de incitar a la necesidad de trabajar de sus alumnos y apoyar el trabajo de construir perfiles reales en los profesionales que se adapten a las necesidades de sus entornos comunitarios correspondientes.

La Dirección de Carrera a través de la Unidad de Extensión y Pasantía Universitaria desarrolla ésta y otras actividades con frecuencia para estudiantes que trabajan en actividades no contempladas como Pasantía de la Carrera o simplemente no trabajan y precisan tener a una empresa nexa como buscadora de buenos perfiles de personas para futuros empleos.

Charla sobre las Finanzas Personales

En la sede 25 de mayo de la universidad, el pasado 06 de Noviembre del cte., en el horario de 19:00 a 20:30 hs se llevó a cabo la Charla sobre LAS FINANZAS PERSONALES, para todos los estudiantes de la Sede 25 de Mayo de nuestra Universidad específicamente de la Carrera de Contaduría Pública. La misma estuvo a cargo del Prof. Dr. EMILIANO ESTIGARRIBIA y el Lic. Jorge Figueredo Vela M.A.C. como Coordinador de la Unidad de Extensión y Pasantía Universitaria de la Carrera de Contaduría Pública de la Sede 25 de Mayo.

Dicha Charla resulto ser todo un éxito existiendo cruce de pareceres entre el Auditorio y el Prof. Emiliano como así también mucha curiosidad en conocer tal actividad por los Estudiantes.



El Prof. Emiliano explico cada actividad con ejemplos prácticos. Lo que implica endeudarse sin sentido y la consecuencia de esto. Así también resalto que la única forma de conocerse financieramente hablando es teniendo deudas y honrando al vencimiento el pago de dichas deudas. Han acudido 72 estudiantes resaltando el hecho de que la mayoría correspondía a la Carrera de Contaduría Pública.

La actividad, como otras, forma parte de las acciones de la universidad en el marco de su función básica de extensión con el objetivo de incitar a la necesidad de trabajar de sus alumnos y apoyar el trabajo de construir perfiles reales en los profesionales que se adaptan a las necesidades de sus entornos comunitarios correspondientes.

La Dirección de carrera a través de la Unidad de Extensión y Pasantía Universitaria desarrolla esta y otras actividades con frecuencia para estudiantes que trabajan en actividades no contempladas como Pasantía de la Carrera o simplemente no trabajan y precisan tener a una Empresa nexa como buscadora de buenos Perfiles de personas para futuros Empleos.

Concierto de Rock del Grupo Origo

En la sede 25 de mayo de la universidad, el pasado 29 de Noviembre del cte., en el horario de 20:15 a 21:30 hs se llevó a cabo el primer Concierto de Rock en Español del Grupo ORIGO actuando como nexos del Grupo nuestro alumno Wilson Ramírez del 5to. Curso Sección U de la Carrera de Contables y Administrativas; como cantante del grupo y el Lic. Jorge Figueredo Vela M.A.C. como Coordinador de la Unidad de Extensión y Pasantía Universitaria de la Carrera de Contaduría Pública de la Sede 25 de Mayo.



Dicho Concierto fue todo éxito considerándose como Serenata a la Finalización del Semestre y Festejo por la Acreditación de la Carrera de Contaduría Pública.

Conjuntamente con el Joven Wilson Ramírez que es el cantante del Grupo se ha organizado este concierto. Se considera como el primero en su tipo hecho en la Universidad Sede 25 de mayo y muy bien aceptado por los alumnos presentes como así también por Docentes de la Carrera de Contaduría Pública.

La actividad, como otras, forma parte de las acciones de la universidad en el marco de su función básica de extensión con el objetivo de incitar la necesidad de recrear a sus alumnos y apoyar el trabajo de construir perfiles reales en los profesionales que se adapten a las necesidades de sus entornos comunitarios correspondientes.

La Dirección de carrera a través de la Unidad de Extensión y Pasantía Universitaria desarrolla esta y otras actividades de tal forma a que los estudiantes conozcan actividades recreativas fuera del aula. Es una forma que se conozcan a interactúen entre alumnos de varios cursos creándose una relación amistosa y porque no decirlo una relación comercial más adelante.

Agradecemos la participación desinteresada del GRUPO DE Rock ORIGO en nombre de Wilson Ramírez, Cantante del Grupo.

Charla con Técnicos Especializados del MIC



El objetivo de la charla fue el de conocer a profundidad la importancia de registrarse como prestador de servicios. La forma como pueden realizarlo. Y las reglamentaciones, relacionados al tema mencionado. El objetivo principal del REPSE es formalizar y promover la competencia leal y legal entre todos los prestadores de Servicios. Cabe destacar la gratuidad del registro.

Charla de Capacitación en Cooperativa Manduvirá

En la planta fabril de la Cooperativa Manduvirá Ltda., el pasado 1º de diciembre, se llevó a cabo la Charla de Capacitación a familias productoras y funcionarios, a fin de orientarlos sobre la Planificación Estratégica y Liderazgo e Inteligencia Emocional.

Estuvieron a cargo de las disertaciones el profesor Lic. Marcial González y el profesor Lic. Luis Espínola. El equipo de trabajo fue conformado por los profesores Lic. Santiago Paniagua, Lic. Jorge Figueredo y alumnos del Quinto Curso de la Carrera de Contaduría Pública, Turno Tarde, de la Sede 25 de Mayo.

Los temas abordados son considerados de suma importancia; en primer lugar, la Planificación Estratégica ayuda a la realización de un diagnóstico, análisis, reflexión y toma de decisiones colectivas, en torno al quehacer actual y al camino a ser trazado en el futuro por las organizaciones e instituciones, para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno general y lograr el máximo de eficiencia, eficacia y calidad de sus prestaciones.



En segundo lugar, Liderazgo e Inteligencia Emocional, se destaca la importancia de incorporar la mencionada capacidad para conseguir éxito en la vida, obtener mayor productividad del equipo de trabajo, motivar al personal y crear sinergia y clima laboral positivo.

La actividad, como otras, forma parte de las acciones de la Carrera de Contaduría Pública de la Sede 25 de Mayo, en el marco de su función básica de extensión universitaria con impacto social con el objetivo de colaborar en el desarrollo comunitario y la promoción social.

INVESTIGACIÓN



Es un proceso que, mediante la aplicación del método **científico de investigación**, procura obtener información relevante y fidedigna, para entender, verificar, corregir o aplicar el conocimiento.

El objetivo es:

- Contribuir a la relación entre investigación y docencia.
 - Brindar orientación y asesoría metodológica a estudiantes y docentes
 - Promover, planificar y ejecutar proyectos de investigación, que contribuyan al desarrollo científico, con el fin de responder a las necesidades de la sociedad paraguaya.
- Organizar la participación de los recursos humanos de la Universidad, tanto personal docente como educando, en las tareas de investigación, capacitación técnica y prestación de servicios.
 - Vincular a la Universidad Columbia del Paraguay, tanto con empresas como con Universidades y Centros de Investigación, nacionales y regionales, que tengan intereses y desarrollen actividades similares.
 - Difundir a la comunidad, por diversos medios, los resultados de las labores internas de investigación, de modo que permitan el desarrollo continuo de trabajos investigativos en los niveles de grado.
- Desarrollar, producir y difundir materiales técnicos especializados.

SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

- Los semilleros de investigación son comunidades de aprendizaje, en los cuales los estudiantes son agentes activos de los procesos investigativos, los realizan de manera conjunta, al igual que la mayoría de las investigaciones modernas, convirtiéndose de esta manera, en una dinámica alternativa frente a la tradicional enseñanza de la investigación. Se trata de grupos de formación y aprendizaje en el ámbito de la investigación, conformados por profesores, estudiantes y egresados de diferentes áreas, surgidos a partir de algún interés común a ser investigado.

¿Qué es?

Propósito

- Promover la adquisición de las capacidades investigativas de la comunidad educativa, propiciando la interacción entre profesores, investigadores y alumnos en pos de la mejora académica continua, orientada hacia la producción de los trabajos de investigación. Se pretende que los resultados de estos trabajos aporten al desarrollo social y el progreso científico de la comunidad.

SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

Actividades

- Participación en conversatorios, debates y foros; la realización de ejercicios investigativos de revisión de temas relacionados con los problemas de investigación de interés, búsqueda en bases bibliográficas, formulación de propuestas de investigación, apoyo al desarrollo de proyectos de investigación y de trabajos de grado; la capacitación en técnicas y metodologías propias del quehacer investigativo; y la divulgación de su trabajo mediante la participación en eventos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.

Estructura

- Profesor asesor investigador
 - Estudiante coordinador
- Miembros (Estudiantes, egresados o profesores)

Líneas de Investigación Contaduría Pública



Contabilidad

- Contabilidad de Gestión
- Contabilidad Financiera
- Contabilidad Gubernamental
- Contabilidad por actividades
- Educación Contable
- Transparencia de la Información Contable con miras a la OCDE
- Contabilidad Computarizada



Tributación

- Efectos de la Tributación en la Información Contable-Financiera
- Política fiscal y tributaria
- Sistema tributario nacional
- Tributación local e internacional
- Tributación aplicada y sectorial
- Evasión fiscal – Impacto social
- Políticas de facturación electrónica/comprobantes virtuales
- Digitalización de la información



Auditoría

- Control Interno
- Control organizacional
- De Gestión
- De tecnología de la información
- Tributaria
- Financiera
- Forense
- Gubernamental



Finanzas

- Proyectos de inversión
- Endeudamiento
- Mercado de valores
- Inclusión financiera
- Mercados de capitales y entidades financieras
- Valoración financiera
- Riesgo sistémico
- Lavado de activos
- Pequeñas y medianas empresas (Pymes)
- Finanzas personales
- Estrategias de ahorro e inversión personal
- Análisis del sector bancario y financiero
- Cooperativas de Ahorro y Crédito

CAPACITACIONES

En el marco del desarrollo de las acciones previstas en el Plan de Desarrollo 2017 – 2021 para el eje de investigación en la carrera de Contaduría Pública de la Sede Central de la Universidad Columbia del Paraguay en Asunción, se prevé capacitar a todos los estudiantes y docentes de la carrera en la elaboración y publicación de artículos de opinión en el boletín de la carrera.

Con esta capacitación se propone apoyar el fortalecimiento del perfil investigativo y científico de los docentes y estudiantes con fines de producción y divulgación científica.

El objetivo consistió en fortalecer los semilleros de investigación, a través de la capacitación a docentes y estudiantes de la Carrera de Contaduría Pública de la Sede Central de la Universidad Columbia.

La misma estuvo a cargo de las Docentes de Tiempo Completo e Investigación (DTCel) Prof. Irmina Vega y Prof. Perla Caballero.



Taller de Elaboración y Publicación de Artículos de Opinión

El evento se realizó en dos fechas, 22 de octubre y 1 de noviembre del corriente, siendo beneficiados docentes y estudiantes de las asignaturas:

- Marketing General y Operativo (MGO) a cargo de la Prof. Minerva Cuba.
- Desarrollo y Estructura Organizacional (DEO) a cargo de las Docentes Irmina Vega y Perla Caballero.



WORKSHOP PORTAL CICCO

El evento se llevó a cabo el día 2 de octubre, el mismo consistió en capacitar a docentes y estudiantes sobre el uso de las herramientas para investigación disponibles en el Centro de Información Científica del CONACYT (CICCO), abordando temas como: gestión de usuario, recursos del portal, búsquedas básicas, avanzadas, libros y carpeta personal. Estuvo a cargo de la facilitadora de CICCO Srta. Paola Costas.

INVESTIGACIÓN

Producciones

Artículos de Opinión

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Por:

Gisel Amarilla
Sara Arguello
Cecilia González
Claudia Guerrero
Sandra Loreiro

La gestión del talento humano se basa primordialmente en el reclutamiento de nuevas personas a las empresas y en la retención de los que ya forman parte de la estructura de la misma.

Lo esencial para llegar al éxito de este proceso sería en primer lugar reconocer al recurso humano como parte fundamental y esencial para la formación, crecimiento y sostenimiento de cualquier estructura organizacional, ya que si analizamos críticamente y nos basamos en investigaciones el acierto que se pueda tener con los planes, el desarrollo y la consecución de los objetivos se basa en la correcta elección de las personas que integran e integrarán una organización.

La motivación, evolución y la búsqueda del progreso de las personas que forman parte de la organización es determinante para sostener un grupo, el porqué de esta teoría; porque no solo debe buscarse llegar a los objetivos empresariales sino que los recursos humanos deben formar parte de ellos convirtiéndose en una prioridad involucrándolos en este proceso

puesto que mientras más capacitadas y estimuladas estén las personas, mejor estas harán su trabajo de modo más eficiente y eficaz.

Estos factores antes mencionados son elementales para poder reclutar nuevos talentos, capacitarlos y retenerlos, la incidencia de la correcta toma de decisiones determinará el éxito o fracaso puesto que la preeminencia es el crecimiento de los colaboradores.

Desde un análisis profundo podemos agregar que el desarrollo e integración de los recursos



que sean necesarios para lograr el bienestar de las personas que pertenecen a una organización es un componente fundamental, logrando con el tiempo prepararlos para posiciones estratégicas de liderazgo.

LOS MILLENNIALS EN LAS ORGANIZACIONES

Por:

Paola Margarita Britos Sánchez
Mario Abel Franco Sánchez
Carla Anahí Zaracho Vega
Cinthia María Fátima Pasmor Giménez
Paz María Victoria Villalba Fernández
Romina Natassha Colmán Nuñez
Esteban Ramón De Vooght Acosta
María Fátima Iriarte Rejala

Los millennials o generación “Y” son los términos para describir a aquellas personas nacidas entre los años 1980 a 1995. Durante el transcurso de estos años tuvo una gran evolución la tecnología, podemos indicar que los millennials y la tecnología fueron evolucionando conjuntamente, este género es parte de la evolución digital, por lo que son un género importante por descubrir, y quizás todos en algún momento nos hemos preguntado ¿que define a una generación o en que se diferencian? Es realmente difícil definir a una parte de la población, pero lo que define a los millennials es la innovación ya que han crecido con los avances tecnológicos es más, para ellos el uso del internet, celulares y redes sociales ya no es un lujo sino una necesidad de su día a día y ya lo han adoptado como una forma de vida.

Cuentan con sentido de intriga, son audaces y emprendedores, cuyo comportamiento los hace desafiantes a los retos del futuro. Buscan constantemente el reconocimiento y diferenciarse de los demás es por esto que existen los tan afamados YouTubers y tal vez un sin número de términos creados por ellos con el afán de consumir y crear todo tipo de contenidos es por ello que la mayoría de las veces se dejan influenciar por las preferencias de sus amigos.

Son un factor importante para las organizaciones, optimizan el tiempo y los recursos debido a su agilidad en el aprendizaje de nuevos sistemas procesos e interrelaciones.

Se encuentran obligados a adaptarse a los diferentes cambios, se destacan por la capacidad multifuncional con la que cuentan. Podríamos indicar que las organizaciones constantemente deberán adaptarse a los nuevos cambios de cada generación, de manera a poder obtener a colaboradores acordes a sus necesidades y alcanzar los objetivos comunes.

Los millennials como toda generación cuentan con sus contras, según un estudio realizado indica *“Las opiniones de los millennials sobre las motivaciones y la ética de los negocios, que habían mejorado en los últimos dos años, se retiraron dramáticamente este año, al igual que su sentido de lealtad.”*. (Deloitte, 2018)

Podría encontrarse organizaciones burocráticas o familiares que no estén adaptados a los comportamientos de este género, por lo cual los millennials no podrían congeniar.

El millennial cuenta con gran potencial y diversas habilidades que anteriormente quizás no podrían ser alcanzadas. Sería importante que las organizaciones trabajen en la formación de líderes de este género y con el paso del tiempo vayan evolucionando e investigando sobre una nueva generación.

Citando o enumerando algunas de sus características principales en su vida cotidiana podríamos colocar el uso del internet y la tecnología como el primer lugar, en el ámbito laboral les gusta ser tomados en cuenta para cualquier toma de decisiones y más aún si estas llevan un alto grado de importancia también es frecuente que no quieran quedarse mucho tiempo en un solo lugar o puesto de trabajo ya que traen esa necesidad de seguir creciendo en su ámbito profesional y la flexibilidad horaria y el trabajo en equipo son unos factores muy importantes para ellos que podrían afectar la decisión a la hora de elegir un nuevo emprendimiento ya que han demostrado que son capaces de realizar diversas tareas optimizando su tiempo

INVESTIGACIÓN

Producciones

Artículos de Opinión

EL LIDERAZGO EN NUESTRO PAÍS

Por:
Derlis Antonio Quintana
Yanina Vanesa Pintos
Carlos Bordón

Actualmente vemos una decadencia de individuos que puedan identificar la necesidad de la ciudadanía, que tenga la capacidad necesaria para convertirse en un dirigente creíble capaz de liderar a las masas en pos de un bien determinado.

Como estudiantes hemos aprendido u observado que el liderazgo consiste en la dirección y en la capacidad de influir en el comportamiento de los demás.

Podemos definir que tomar dicha responsabilidad no es cosa sencilla ya que no pasa por creerse con la capacidad de ser líder, ya que para ello necesitaremos de cualidades propias para convertirse en un líder ejemplar como las siguientes la capacidad de asimilar y comprender las emociones propias y del entorno que lo rodea también debe ser autónomo en sus decisiones sin dejarse influenciar por la presión o el poder.

Anteriormente se observaba al líder como una persona inalcanzable esto en la actualidad sería algo ilógico ya que el mismo debe tener un contacto directo con su entorno que le permita una interacción con su gente a modo de ir conociendo las necesidades.



Consideramos que un verdadero líder es aquel con capacidad de organizar, definir sus ideas y proyectos a modo de encender la llama de la pro actividad en su entorno, sus ideas debe ser aplicables siempre al bien común.

Así culminamos en decir que contamos con un gran potencial de jóvenes a convertirse en líderes, con la educación adecuada y con la herramienta que ayuden a despertar el entusiasmo del liderazgo en los mismos

“Un buen líder es aquel que conoce el camino anda en el camino y muestra el camino: John Calvin Maxwell”

GESTION DEL TALENTO HUMANO

Por:
Mirta Marilyn Espinoza Mongelós
Macarena Asunción Gavilán Irala
Rafaela Ramona Penayo
Johanna Maria José Sánchez Rolón
Tamara María José Sánchez Rolón

El talento, un agregado diferenciador hacia la búsqueda del camino al éxito en un mundo de globalización, como una sumatoria de competencias y habilidades potenciadas desde el "ser" y aprovechadas para la innovación. La empresa de hoy no es la misma de ayer, los cambios que diariamente surgen en el mundo influyen notablemente en el día a día de cada empresa. Por tanto, cada uno de los componentes que forman la empresa debe moldearse para ajustarse óptimamente a estos cambios.

La gestión del talento humano busca el desarrollo o involucramiento del capital humano, elevando las competencias de cada persona que trabaja en la empresa; permite la comunicación entre los trabajadores y la organización involucrando la empresa con las necesidades y deseos de sus trabajadores con el fin de ayudarlos, respaldarlos y ofrecerles un desarrollo personal capaz de enriquecer la personalidad y motivación de cada trabajador que se constituye en el capital más importante de la empresa, su gente.

Siempre hemos tenido en cuenta que cada uno de nosotros somos el resultado de lo que queremos ser en la vida, nuestros éxitos y nuestros fracasos o frustraciones están relacionadas con nuestros pensamientos y acciones, es así que para desempeñarse con efectividad debemos innovar, comunicarnos, pensar, sentir, actuar, especialmente al dirigir un equipo de trabajo, debemos poseer pericia técnica, saber aplicar métodos, procedimientos y técnicas de administración. Es muy importante saber quién soy, cuales son mis fortalezas y debilidades, debemos saber enfrentar situaciones difíciles solucionarnos en forma constructiva, conocer las dificultades de las personas con las que trabajamos.

Es necesario contar con personas comprometidas, la idea de compartir ideas, hacer cambios, así aprovechar la creatividad de una y la acción del otro. Hay muchos factores que a veces son difíciles de lograr, como los

deseos y las metas deseadas, pero el deseo de superación, innovación, iniciativa propia hace posible mostrar la capacidad de lograr el éxito, ya sea profesional o personalmente, todo esto también debe ir acompañado por una gran motivación. La motivación es fundamental para lograr el éxito empresarial, aunque muchos directivos y jefes no han tomado en cuenta la importancia de todo esto, se debe tener en cuenta el factor humano en la actividad empresarial. Lo que logramos cuando los empleados se sienten motivados es que los mismos se comprometan con la empresa para lograr el éxito, es decir, trabajan motivados y comprometidos para lograr todo lo deseado, tanto en lo personal, como para bien de la empresa.

La revolución de las nuevas tecnologías han potenciado numerosos avances en diferentes campos, permitiendo así el cambio a nuestra sociedad, abre puertas que antes pensábamos nunca se abrirían, permitiendo mejorar en un mar de conocimientos y muchas experiencias, así también si se usa en forma moderna, se puede convertir en un aliado muy seguro en la gestión de las personas y el rendimiento laboral, colaborando con todos los sectores a potenciar el capital humano a la vez que refuerzan sus procesos logrando los resultados y el cumplimiento de los objetivos.

Will Smith decía: "No existe una manera fácil, no importa cual talentoso seas, tu talento te va a fallar, si no lo desarrollas, si no estudias, si no trabajas duro, si no te dedicas a ser mejor cada día"

El tener la persona idónea requiere de un proceso de reclutar, seleccionar, capacitar y desarrollar el personal necesario para la conformación de grupos de trabajo competitivos. Por ello se considera al talento humano como el capital más importante para las organizaciones; por tanto debe existir una correcta administración del mismo. Sin embargo, la administración de este talento no es una tarea muy sencilla; cada persona es un mundo, un fenómeno sujeto a la influencia de muchas variables y entre ellas existen diferencias de aptitudes y patrones de comportamientos que son muy diversos.

Hablar de talento en la actualidad por parte de las personas y organizaciones que tienen en su proyecto empresarial ofrecer un valor agregado y diferenciador en el marco competitivo como empresas innovadoras, buscan encontrar, capacitar, valorar y potencializar talentos que beneficien sus intereses empresariales.

INVESTIGACIÓN

Producciones

Artículos de Opinión

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL

Por:
Karen Ditrani
Danna Giménez
Doris Mendieta
Paola Trigo

Tras muchos años de lucha contra la igualdad de género en el ámbito laboral, actualmente se encuentra en desventaja contratar a una mujer ¿Porque? Debido a todo el amparo que tiene en cuanto al código laboral, como el permiso de maternidad que debe de otorgar la empresa (actualmente 4 meses).

Tras este ejemplo señalado, es muy difícil conseguir trabajo siendo mujer, las empresas prefieren contratar en su totalidad al sexo masculino, siempre y cuando el rubro o la labor que se ejerza, pueda cubrir un hombre.

Como mujeres que realizamos este artículo, creemos que es muy injusto este pensamiento, debido a que toda persona tiene derecho a formar una familia, a procrear hijos independientemente de sus funciones en una empresa, sigue teniendo vida al salir de ella. No se sabe si gozar con los cambios de los decretos o tomar como una preocupación, sabiendo que los puestos de trabajos son más reducidos desde este entonces, otorgar el permiso de maternidad por 4 meses, también cabe destacar que la ley ampara a la mujer hasta los 1 año de la

criatura (la misma no puede ser destituida de su cargo hasta ese entonces).

Una mujer es indispensable cubrir en ciertos puestos, y que su participación será imposible eliminar de raíz, aunque el empleador crea diferente, hay ciertos toques o trabajos que solamente puede hacerlo con delicadeza una mujer, cómo se sabe, ahora las mayorías de las empresas prefieren tercerizar los servicios o dejar de incluirlos bajo un seguro social, convirtiéndolas así en funcionarias independientes, para no asumir las responsabilidades citadas anteriormente, la mayoría de las empresas optan por eso.

Equilibrar la vida familiar y laboral para una mujer se complica desde todo punto de vista, pues cabe mencionar que muchas veces muchas de estas mujeres son madres solteras y ellas mismas sostienen su familia. También debemos de dar merito a lo bueno, sería muy satisfactorio poder ejercer una función o un cargo digno como mujer, con el mismo derecho en cuanto a percepción de salario y por qué no, de aspiraciones de puestos, la independencia económica que se obtiene a través de esto, cuando no solo el padre de familia ingresa dinero, sino también la madre sustenta a sus hijos, la administración que tiene una mujer de familia, que debe de trabajar, ser madre y amiga de sus hijos y controlar a que éstos tengan una vida digna.

LA BRUTAL DEFORESTACIÓN OCASIONADA POR LA SOJA

Por:
Miguel Ángel Cáceres Fernández
Ángel Gabriel Maldonado
Stefan Eward Wenzel Cabral
Daisy Gricelda Rivas Agüero

La soja ocupa el primer lugar en las exportaciones nacionales, dejando una ganancia neta de USD 3000 Millones anuales (Duarte, 2018) sin embargo deja varios temas pendientes para analizar.

Notablemente la soja de un tiempo a esta parte ha ocupado una alta relevancia en las áreas rural y económica nacional, convirtiéndonos en el 3er exportador a nivel mundial. No se ve nada mal si es que no se analizan las consecuencias a su paso.

Según WWF PARAGUAY, la superficie dedicada al cultivo de la soja

se ha duplicado en la última década. La región oriental es la mayor afectada, teniendo una hiper deforestación, principalmente la del Bosque Atlántico, del cual ya solo queda un 13% del tamaño original.



Otro dato a tener en cuenta es la baja tasa impositiva (si es que no es nula) a este rubro, o más bien, a este único cultivo, dejando al Fisco sin ser partícipe del “Boom” económico. Pero eso no es todo, la mayoría de los terratenientes son brasileños o “brasiguayos (Duarte, 2018)” (hijos de brasileños nacidos en Paraguay, pero que no tienen interés en pertenecer al país de origen), los mismos no dejan sus

ganancias o capital en nuestro país, sino en algún banco Brasileño.

Mencionando lo anterior es paradójico que el Paraguay es uno de los primeros productores y exportadores de soja, y al mismo tiempo uno de los más pobres del continente y también uno de los más bajos Índices de Desarrollo Humano (puesto 111 entre 180 países) (Duarte, 2018); también paradójico que exista hasta hoy en día el desigual acceso a tierras de cultivo para campesinos siendo que cada día más hectáreas de bosques son taladas. Esto es uno de los propiciantes de la pobreza en el campo.



Analizando uno se pregunta: ¿tanto boom económico por la soja es beneficiosa a nivel general del país? La respuesta es un rotundo no. La figura del estado se ausenta al representar y exigir nuestros intereses, y todo beneficio dado por la soja queda en muy pocas manos, en su mayoría de terratenientes brasileños y políticos a quienes se les otorga algún “presente económico”, de estos podemos decir que tienen sucias las manos del aserrín de los árboles talados o sucias por no defender en primer lugar al País.



El Estado debe imponer una tasa impositiva más elevada a la actual para ser equitativos, debería ser el clásico ejemplo de que el que gana más debería pagar más. O aunque duela al bolsillo, detener la tala indiscriminada de bosques, un crimen al planeta que no tiene coste económico calculable, pero si el valor de vida que produce y determina para nuestra calidad de vida.

INVESTIGACIÓN

Producciones

Artículos de Opinión

EL USO DE TIC EN LA CONTABILIDAD

Por: Sofía Natalia Aguilera Torre

Es indiscutible el beneficio que ha traído las TIC en la Contabilidad, aportan una enorme facilidad en el manejo de la Contabilidad de una organización, cuando más crecen los negocios requieren un mayor control y un mejor manejo de datos. El impacto de la tecnología en la Contabilidad es notable en estos tiempos ya que cada día las organizaciones crecen aún más y deben manejar gran cantidad de datos.

Cabe destacar que existen diferentes tipos de sistemas y programas que se pueden adecuar correctamente a la dimensión organizacional de tu empresa, es decir, de acuerdo al tamaño de la empresa ya sean pequeñas, medianas y grandes.

Las TIC ayudan al registro de una forma sistemática y autorizada, de las operaciones y demás hechos contables.

Las ventajas de los sistemas contables son la obtención de la información inmediata, se reduce los errores, y por sobre todo ayuda a agilizar las tareas con mayor rapidez.

Algunas desventajas son que los costos del Software y Hardware son un poco costosos y en la parte del proceso de auditoría es un poco más complicado de lo normal. Pero en todo caso es mucho mejor para las entidades ya que las TIC ayudan al registro y captura de datos económicos, revelación y sobre todo un mejor análisis y control sobre la situación económica de tu empresa.

En sí en la actualidad más de un 70% de las empresas se ven obligadas a la utilización de las TIC diariamente para aumentar de manera efectiva su productividad y competitividad dentro del mercado.

REDES SOCIALES

Por: Luz Marina Brítez de Silvero

Es evidente el beneficio que ha traído el uso de las redes sociales, en el aspecto enorme de la facilidad de comunicación. Pero últimamente trae enormes desordenes y hasta riesgos para los usuarios y para los que le rodean.

La nueva generación no logra despegarse del celular o de una computadora, perdiendo no solo el tiempo real con humanos tangibles, especialmente con la familia, en el estudio por preferir estar conectado a una red social, en algunos de los casos puede caer en la compulsión y obsesión, entonces se habla ya de adicción a las redes sociales. Esta enfermedad afecta a miles de personas, pierden no solo materias escolares, algunos el año escolar por completo hasta inclusive el trabajo, cuando desatienden totalmente sus deberes. Por otro lado existen muchísimos casos de bulling, quienes otros usuarios lo acosan o suben fotos o videos humillantes de sus víctimas que incautan al ser vistos en su red social, siempre sin pensarlo antes. Cuando se dan cuenta del error o equivocación suele ser demasiado tarde porque ha dañado la imagen de esa persona y es casi imposible borrar de internet. Por eso es mejor utilizar las redes sociales solo para lo que fueron hechas pero cuidando no caer en adicción ni descuidar los estudios. Pueden ser muy entretenidos pero de acuerdo al uso o manejo que le demos.

LOS SEGUROS SON IMPORTANTES ¿POR QUÉ?

Por: Guillermo Rodríguez

Los seguros son algo fundamental para aquellas personas que saben valorar sus bienes, es importante porque te brinda un respaldo económico muy alto y comparado con el aporte que se abona, los seguros brindan tranquilidad en caso de cualquier siniestro. Los seguros pueden subdividirse en muchas secciones, los más comunes y más solicitados son los seguros de automóviles, incendio y robo.

Los seguros son el futuro garantizado de tus bienes siempre y cuando se cumpla con el contrato donde ambas partes están de acuerdo pactando reglas y normas.

Los seguros aquí en Paraguay no son tan adquiridos por el poco conocimiento de las personas. Todo contrario con las empresas que aseguran gran mayoría de sus bienes. Queda en tus manos comparar que tanto ganas teniendo un seguro de tu bien y que tantos pierdes sin tener un seguro.

INVESTIGACIÓN

Producciones

Artículos de Opinión

IMPORTANCIA DE LA CONTABILIDAD

Por: Yanine Cabaña

La contabilidad es una disciplina económica que ha servido al hombre desde tiempos inmemorables, ya que supone una fuente de información para la empresa y una infinidad de ventajas que aporta su aplicación en el mundo empresarial.

Es ciertamente que a través de la contabilidad, se destaca uno de los más importantes, **la contabilidad empresarial**, que es de suma relevancia en cualquier modelo de negocio puesto que a través de ella una organización puede lograr un buen funcionamiento en sus operaciones y trayectoria financiera en general.

De cierta forma, si hablamos de **contabilidad dentro de una empresa**, nos referimos a técnicas que utilizamos para

recabar todos los movimientos contables que está lleva a cabo por medio de la revisión de datos y la implementación de modelos de control para la buena toma de decisiones.

La contabilidad es una parte fundamental de la buena administración de un negocio y sus esfuerzos para establecer una buena compañía. El mantenimiento de registros conforma un proceso trascendental con la eficiencia de otras actividades dependen en un alto grado de la precisión e integridad de los registros de los registros de contabilidad.

No hay duda de que toda organización que realiza una actividad, requiere de una contabilización en forma para el control de sus operaciones y la identificación de logros administrativos y financieros.

INVESTIGACIÓN

Producciones

Artículos de Opinión

TELÉFONO EN CLASE

Por: Heriberto Giménez

En más de una ocasión las personas ven el teléfono celular como un elemento meramente distractor y de ocio, es más la mayoría pensamos igual.

El ingresar a la vida universitaria, hace que uno se dé cuenta de la importancia de estos aparatos que de a poco se convierten en un elemento de ayuda y un aliado en la clase.

No todo gira en torno a las redes sociales ni los grupos de whatsapp, también hay personas que constantemente estamos hurgando en la redes, buscando información que despeje nuestras incertidumbres.

Adentrándonos en ese mundo tan inmenso como el internet que en pocos segundos nos permite, refutar o confirmar una idea o una duda.

Pero en el origen de la información es donde debemos prestar atención y discernir entre lo que es verdadero y lo que es falso y así sacarle el jugo al uso de la tecnología en la universidad.

LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Por: Simone Galeano

“La extensión de los derechos de la mujer es el principio básico de todo progreso social”. Charles Fourier

Hoy en día vivimos en una sociedad que está dividida según los ideales, las religiones, el color de piel e incluso el género.

Los derechos humanos son atribuidos inherentes a todo hombre y a toda mujer, es decir, que le pertenecen por su sola condición de tales. El estado debe garantizar que estos derechos sean respetados.

La violencia reduce a las víctimas y a sus hijos graves problemas físicos, psicológicos y sexuales. Puede presentar consecuencias mortales, como el homicidio y/o suicidio.

Puede causar depresión y trastornos. Las mujeres pueden llegar a encontrarse aisladas.

Durante el embarazo también aumenta la probabilidad de abortos involuntarios, partos prematuros y otras consecuencias.

Los niños que crecen en familias donde la violencia está presente pueden sufrir trastornos conductuales, estar relacionados con distintas adicciones y ejercer actos de violencia en fases posteriores de su vida.

La violencia de género más comúnmente se manifiesta en el contexto familiar, pero también en los noviazgos entre adolescentes y en la vía pública, en forma de acoso callejero.

La falta de aceptación de las diferencias es el acto que más ignoramos en nuestro día a día. Ésta ignorancia nos impide derribar los prejuicios. Blancos, negros, pobres, ricos, cristianos, ateos, hombres, mujeres. Por cada característica se repite este problema.

Es nuestra misión y obligación como personas, como seres humanos comenzar a derribar estos muros.

Pensamientos tan antiguos que no nos dejan mirar el daño que estamos provocando y así, permitiendo estas injusticias nos privamos de mejorar nuestro mundo.

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

El proyecto titulado *“Una aproximación a la opinión de docentes y estudiantes de la carrera de Contaduría Pública de la Sede 25 de mayo de la Universidad Columbia del Paraguay correspondientes al primer semestre del 2018 sobre el uso de TIC en el desarrollo de asignaturas”*, se encuentra en desarrollo.

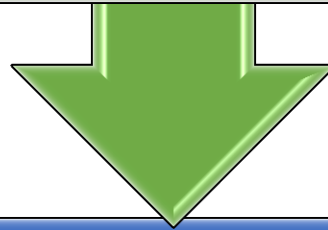
La investigación se encuentra en la etapa de la organización y análisis de los resultados.

La ejecución del proyecto esta a cargo de la Docente de Tiempo Completo e Investigación (DTCel) Prof. Perla Caballero.

TRABAJO DE CULMINACIÓN DE CARRERA (TCC)

Normativa

Cada Carrera posee un reglamento propio de TCC, sobre cuya base se elaboran y evalúan los trabajos. En ellos se exige el uso de la última edición de las Normas APA para la presentación final. Se requiere además, la presentación del resumen del trabajo en forma de artículo científico publicable.



Procedimiento para la publicación de los trabajos

Los trabajos de culminación de carrera (TCC), una vez evaluados por la Comisión designada por la Carrera, se presentan al Departamento de Investigación y Orientación Metodológica para colocar el resumen o "abstract" en la página web de la Universidad, en el espacio destinado para esto.

Los mejores trabajos de cada Carrera deben ser presentados al Departamento de Investigación y Orientación Metodológica para ser evaluados y publicados en el espacio correspondiente. Los trabajos seleccionados para ser publicados en la Revista Científica de la UCP deben ser convertidos al formato requerido.

TCC

Análisis de la factibilidad técnica, económica y financiera de la instalación de un negocio de fumigación y desratización en la ciudad de Asunción.



FumiPlagas
SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA

FUMIPLAGAS S.R.L.

María Esther de Jesús De Vooght Acosta
Angélica María Rodas Pacheco



TCC



Análisis de la factibilidad técnica, económica y financiera de la instalación de un negocio de comercialización de revestimientos para pared ecológicos en la Ciudad de Luque del departamento Central.



Gloria Pamela Campuzano Sartirana
Maria Noelia Pereira Acuña



Interiores  SRL
«Naturalmente en tu interior»

INTERIORES ECO S.R.L

TCC

Análisis de la factibilidad técnica, económica y financiera de la instalación de un negocio de servicio de cambio de lubricantes y filtros para vehículos livianos en la ciudad de Asunción.

Francisco Amado Pereira Andino

AUTOSERV S.R.L.



CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES



Colegio de Contadores del Paraguay



Cooperativa Mercado No. 4 Ltda.



Cooperativa Manduvirá Ltda.



JEROVIA SERVICIOS S.A.
(PUERTO CAACUPEMI)

CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES

Convenio entre la Universidad Columbia y el Colegio de Contadores del Paraguay



En la Sede 25 de Mayo de la Universidad, el pasado 26 de abril, se llevó a cabo la firma del Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Universidad Columbia del Paraguay y el Colegio de Contadores del Paraguay.

El objeto principal del mismo es establecer relaciones de colaboración académica, científica y cultural destinadas al desarrollo de la Contabilidad en todas sus formas.

Esta actividad constituyó una acción de la Universidad en la búsqueda de vinculación de la Carrera con el sector profesional para recibir y transmitir conocimientos a alumnos y graduados.



CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES

Columbia y Coop. Mercado No. 4

El 4 de junio pasado, en el Aula Magna de la Sede 25 de Mayo, se firmó un importante Acuerdo de Cooperación Interinstitucional entre la Cooperativa Mercado No. 4 Ltda. y la Universidad Columbia del Paraguay. Fueron firmantes del mismo, en representación de la Cooperativa Mercado No. 4: el Sr. Oscar Osvaldo Espinoza García, Presidente en ejercicio y el Lic. Jorge Manuel Olazar Medina, Secretario del Consejo de Administración.

En representación de la Universidad Columbia firmaron: el Dr. Roberto Elías Canese, Rector de la misma y el Lic. Javier Battilana Urbieta, Vicerrector Académico de la Sede 25 de Mayo.



Dicho Acuerdo tiene como objetivo la prestación de colaboración recíproca entre la Cooperativa y la Universidad con el fin de llevar a cabo, de manera conjunta y dentro del ámbito de sus respectivas competencias, acciones, trabajos y proyectos de cooperación en las áreas de interés mutuo y en especial, aquellas acciones que contribuyan al cumplimiento de sus objetivos como: cursos de formación y capacitación para funcionarios y asociados, desarrollo de pasantías y prácticas profesionales de estudiantes y en general todas aquellas acciones vinculadas a planes de desarrollo y proyectos de investigación, extensión y responsabilidad social que puedan ser emprendidas por las partes.

EGRESADOS



ENCUESTA

- Opinión sobre la Calidad de Servicios a Egresados



Actualización de Base de Datos

- Egresados y empleadores (más de 500 Registros Actualizados)



Encuesta a Empleadores

- Validación del perfil de egreso. (más de 26 respuestas)

Encuentro de Graduados y Empleadores



Charla Factor H,
Humanidad, Humor,
Hacer en el
liderazgo, basado
en el libro de
Fernando Botella.



Comunicación a
empleadores y
egresados sobre el
proceso de
acreditación.



Seguimiento a Egresados



Taller de Actualización – Impuesto a la Renta Personal

El lunes 23 de abril de 2018, se llevó a cabo el taller de Impuesto a la Renta Personal, donde pudieron participar los egresados en Ciencias Contables y Administrativas de esta casa de estudios. El mismo fue dictado por la Lic. Carmen Cantero.

La actividad constituyó una acción de la universidad en el mejoramiento de la calidad de los aprendizajes de sus egresados a través de procesos complementarios que actualizan y contextualizan con temas referentes a la profesión.

Esta actividad fue desarrollada por el Centro de Egresados de la Carrera de Ciencias Contables y Administrativas.



Disertación sobre Gestión de la Calidad Total

La Carrera de Contaduría Pública de la Sede 25 de Mayo organizó el pasado 10 de septiembre, una disertación sobre Gestión de la Calidad Total. La charla estuvo a cargo del profesor Lic. Luis Gustavo Espínola. Y en la planificación del evento, estuvo como responsable la Lic. Ninfa Katherine Paniagua, responsable del área del Centro de Egresados.



Del evento participaron egresados de la carrera y alumnos de la universidad.

El objetivo de la charla fue que los participantes conozcan qué es un sistema de gestión de la calidad según la ISO 22000 NB 12009 y cómo se implementa un sistema de gestión de la calidad en una empresa.

Entre los temas que han sido tratados, destacamos:

- Definiciones y conceptos relacionados con la Gestión de la Calidad.
- Beneficios de los SGC.
- Qué son las normas.
- La familia ISO 9000.
- Principios de la calidad.
- Requisitos de la NB 12009.

CAPACITACIÓN

IRP

DISERTANTE INVITADA **LIC. SANDRA OVIEDO**

PRESENTACIÓN DE CASOS PRÁCTICOS EN SISTEMAS STARSOFT

ACCESO LIBRE Y GRATUITO

INVITAN





MIÉRCOLES
10
OCTUBRE
19:00hs

Local: Aula Magna UNIVERSIDAD COLUMBIA
Sede 25 de Mayo
25 de Mayo N° 658 y Antequera

Formando Líderes Contables!

En la Sede 25 de Mayo de la Universidad Columbia del Paraguay, el pasado 10 de octubre, se llevó a cabo el Taller de Actualización sobre “Impuesto a la Renta Personal” para egresados en Ciencias Contables y Administrativas. El mismo estuvo a cargo de la Lic. Sandra Oviedo.

Los temas abordados son considerados importantes para la comprensión de los cambios existentes en las resoluciones vigentes y sobre los cuales los asistentes al Taller realizaron diversas consultas al respecto.

La actividad constituyó una acción del Centro de Egresados con apoyo de la firma Starsoft en el mejoramiento de la calidad del aprendizaje de sus egresados a través de procesos complementarios que actualizan y contextualizan con temas referentes a la profesión.

La Dirección de Carrera desarrolla ésta y otras actividades con frecuencia para egresados.

ACREDITACIÓN

La carrera de Contaduría Pública de la Sede 25 de Mayo de la Universidad Columbia del Paraguay, ha sido acreditada por la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES).

Este 5 de noviembre de 2018, la ANEAES dio a conocer que, además de la nuestra, siete carreras



La ANEAES verifica y certifica la calidad de las carreras ofrecidas por las instituciones de educación superior.

Esta acreditación reafirma el Compromiso que la Universidad Columbia del Paraguay tiene con la sociedad. Son 75 años de labor ininterrumpida, aportando a la formación de profesionales que le dan valor al desarrollo económico y social del país.

ACREDITACIÓN



Paraguay
de la gente

RESOLUCIÓN N° 404

POR LA CUAL SE DISPONE LA ACREDITACIÓN DE LA CARRERA DE CONTADURÍA PÚBLICA, SEDE ASUNCIÓN, DE LA UNIVERSIDAD COLUMBIA DEL PARAGUAY, EN EL MARCO DEL MODELO NACIONAL DE ACREDITACIÓN DE CARRERAS DE GRADO.

Asunción, 06 de noviembre de 2018

VISTO: El proceso de evaluación desarrollado por la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior en la carrera de Contaduría Pública, sede Asunción, de la Universidad Columbia del Paraguay; y,

CONSIDERANDO: Que, la Ley N° 2072/2003 "De creación de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior" en su Artículo 1° establece que la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior, tiene como finalidad evaluar y, en su caso, acreditar la calidad académica de las instituciones de educación superior;

Que, la citada Ley en su Artículo 22 establece: *"La acreditación es la certificación académica de una institución de educación superior o de una carrera o curso de posgrado, basada en juicio sobre la consistencia entre objetivos, los recursos y la gestión de una unidad académica. Comprende la autoevaluación, la evaluación externa y el informe final..."*;

Que, la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior ha realizado el proceso de evaluación de la carrera de Contaduría Pública, sede Asunción, de la Universidad Columbia del Paraguay;

Que, la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior ha analizado los informes de autoevaluación, evaluación externa, implementación del plan de mejoras y el informe complementario del Comité de Pares Evaluadores conformado por Lidia Beatriz Gómez de la Fuente Sanabria, Laura Isabel Ozuna Flores y Jaime Arturo Castrillón;

Que, el Consejo Directivo de la ANEAES, luego de un análisis exhaustivo del proceso de evaluación realizado, ha decidido acreditar la carrera de Contaduría Pública, sede Asunción, de la Universidad Columbia del Paraguay, según consta en el Acta N° 21 de fecha 05 de noviembre de 2018;



Paraguay
de la gente

RESOLUCIÓN N° 404

POR LA CUAL SE DISPONE LA ACREDITACIÓN DE LA CARRERA DE CONTADURÍA PÚBLICA, SEDE ASUNCIÓN, DE LA UNIVERSIDAD COLUMBIA DEL PARAGUAY, EN EL MARCO DEL MODELO NACIONAL DE ACREDITACIÓN DE CARRERAS DE GRADO.

-2-

Que, el Artículo 82 de la Ley N° 4995 "De Educación Superior" establece: *"La Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES) es el organismo técnico encargado de evaluar y acreditar la calidad académica de los Institutos de Educación Superior. Posee autonomía académica, administrativa y financiera..."*;

Que, el Artículo 9° de la Ley N° 2072/2003 establece: *"... Son funciones del Presidente del Consejo Directivo, en los límites de ésta ley y de las resoluciones del Consejo Directivo: 1) representar a la Agencia; 2) suscribir la documentación que expide la Agencia..."*;

Que, según Decreto N° 6748 de fecha 26 de enero de 2017 y Decreto N° 7403 de fecha 28 de junio de 2017, se nombran a miembros del Consejo Directivo de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior para el periodo 2017-2020;

Que, según Acta N° 18 de fecha 21 de agosto de 2017, del Consejo Directivo de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior, se eligió Presidente del Consejo Directivo;

Por tanto, y en uso de sus atribuciones legales,

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO DE LA AGENCIA NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

RESUELVE:

1°.- ACREDITAR la carrera de Contaduría Pública, sede Asunción, de la Universidad Columbia del Paraguay, por un periodo de 5 (cinco) años, a partir de la fecha de promulgación de la presente resolución.

RECOMENDAR a la Universidad Columbia del Paraguay, a implementar el plan de mejoras de la carrera de Contaduría Pública, sede Asunción.



Paraguay
de la gente

RESOLUCIÓN N° 404

POR LA CUAL SE DISPONE LA ACREDITACIÓN DE LA CARRERA DE CONTADURÍA PÚBLICA, SEDE ASUNCIÓN, DE LA UNIVERSIDAD COLUMBIA DEL PARAGUAY, EN EL MARCO DEL MODELO NACIONAL DE ACREDITACIÓN DE CARRERAS DE GRADO.

-3-

3°.- DISPONER, la entrega del Plan de Mejoras en un plazo no mayor a 90 (noventa) días, a partir de la firma de la presente Resolución. Dicha herramienta de gestión deberá responder al cumplimiento de las recomendaciones contempladas en el informe final de evaluación de la carrera.

4°.- ESTABLECER, que la institución de educación superior afectada por esta acreditación deberá informar a la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior, acerca de las mejoras introducidas y proyecciones futuras, asimismo como de cualquier modificación esencial realizada en la estructura de esta carrera, a los efectos del acompañamiento técnico académico in situ a partir de dos años, contados desde la emisión de la presente resolución.

5°.- COMUNICAR y archivar.



Raúl Aguilera Méndez, Dr.
Presidente





Boletín de **ACTIVIDADES ACADÉMICAS CONTABLES** UNIVERSIDAD COLUMBIA DEL PARAGUAY Contaduría Pública

Boletín de Actividades Académicas Contables 2018
Universidad Columbia del Paraguay – Sede 25 de mayo

Roberto Elías Canese, Rector
Javier Battilana Urbieto, Vice-Rector Académico
Sergio D. González A., Director de Investigación
Liz M. Echagüe O., Directora – Carrera de Contaduría Pública

Elaborado por
Perla Caballero D.

Boletín de ACTIVIDADES ACADÉMICAS CONTABLES es una publicación del Departamento de Docencia de Tiempo Completo e Investigación de la Carrera de Contaduría Pública con base en informes de las actividades realizadas por autoridades, docentes y estudiantes.

Revisión general:
Director de Carrera
DTCel

Diagramación
Perla Caballero D.

Asunción – Paraguay
Julio, 2019

Vol. 1. N^o 1 – Julio 2019